

00145 Roma
Via di Migna Murata 60E
Tel: (0639) 06518601
Fax: (0639) 065041131
URL: www.ingv.it
email: info@ingv.it



**Istituto Nazionale di
Geofisica e Vulcanologia**

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO Roma
Protocollo Generale - U
N. 0007866
Roma, 01/12/2008**



OO.SS Nazionali

OO.SS. Interni

ALBI Ufficiali INGV

Oggetto: Accordo Integrativo INGV – OO.SS. del 28/11/2008

Si trasmette l'Accordo Integrativo INGV – OO.SS. sottoscritto in data 28/11/2008

Il Direttore Generale
(Dott. Tullio PEPE)

ACCORDO INTEGRATIVO INGV - OO.SS. DEL 28/11/2008

A seguito degli incontri che si sono tenuti tra la delegazione dell'INGV e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nei mesi di settembre, ottobre e novembre 2008, per definire le seguenti questioni:

1. Definizione delle tabelle di corrispondenza per il personale OV - rilievi di URSPA/IGOP;
2. Erogazione "fondino" 2007;
3. Applicazione art. 15 CCNL 7/4/'06 (I biennio) - II tornata;
4. Applicazione art. 8 CCNL 7/4/'06 (II biennio);
5. Varie ed eventuali.

le Parti hanno concordato quanto segue.

- | |
|--|
| 1. Definizione delle tabelle di corrispondenza per il personale OV - rilievi di IGOP/URSPA |
|--|

Con nota n. 85517 dell'11/7/'08 e con nota n. 41840 dell'11/9/'08, rispettivamente, il MEF - IGOP e il DPF - URSPA hanno definitivamente chiarito che la decorrenza delle tabelle di corrispondenza deve essere fissata al 1/1/'06.

Le Parti, pur continuando a trovare inspiegabile la posizione degli Organi vigilanti, al fine di pervenire al più presto alla conclusione dell'annosa vicenda e confidando nella possibilità di porre in atto soluzioni atte a non arrecare danno ai dipendenti dell'Osservatorio vesuviano interessati, stabiliscono di rimodulare il contratto integrativo sottoscritto in data 26/2/'08 sottoscrivendo il nuovo contratto integrativo unito al presente documento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1).

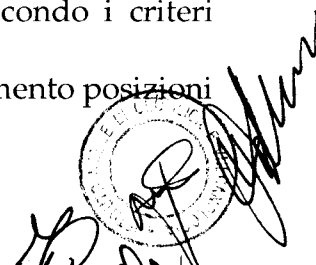
A seguito della sottoscrizione del contratto integrativo di cui sopra, le Parti concordano i seguenti passaggi operativi:

In riferimento al punto A6. del nuovo contratto integrativo:

per il quadriennio 2002 - 2005 agli EP che non transitano nel III livello:

- vengono confermati stipendio tabellare e indennità di Ateneo del Comparto Università già corrisposti;
- vengono rideterminate l'indennità di posizione e di risultato secondo i criteri precedentemente concordati in OV;
- viene applicato l'art. 56 concernente la mobilità orizzontale (scorrimento posizioni economiche) con la decorrenza al 31/12/2003.

Roberto G. Turchese
Musi



A decorrere dalla data del 1/1/2006 gli EP che non transitano nel III livello vengono inseriti in un ruolo speciale a esaurimento.

A essi viene attribuito uno stipendio tabellare correlato a quello del Tecnologo - III livello utilizzando lo stipendio tabellare e la RIA in godimento. Per l'individuazione della correlata fascia al 31/12/2005, si prendono a riferimento, inoltre, le somme in godimento a titolo di:

- Indennità di Ateneo,
- Retribuzione di posizione come sopra rideterminata.

L'eventuale eccedenza viene corrisposta come assegno ad personam e viene temporizzata ai fini del passaggio alla successiva fascia stipendiale.

Per quanto concerne il trattamento accessorio, a essi viene attribuito un emolumento equivalente all'indennità per oneri ricerca e all'indennità di valorizzazione professionale vigenti per il Tecnologo - III livello e, come assegno ad personam, la differenza tra la retribuzione di risultato e le predetta indennità. Tale assegno è riassorbibile e non temporizzabile.

In riferimento al punto B1. del nuovo contratto integrativo:

per il personale di Categoria D, in possesso dei requisiti previsti dal CCNL EPR e del diploma di laurea che consenta l'accesso al dottorato di ricerca, che sarà inquadrato nel profilo di Tecnologo - III livello, a decorrere dalla data del 1/1/2007, previo superamento del procedimento valutativo:

- l'inquadramento avviene alla posizione iniziale;
- l'acconto sulla indennità di ente annuale e mensile percepito per il periodo 1/1/2002 - 31/12/2006 viene consolidato sotto forma di indennità di produttività senza procedere ad alcun conguaglio;
- viene prevista un'applicazione transitoria ad hoc dell'art. 8 II biennio CCNL 7/4/06 riguardante l'anticipazione di fascia.

Il procedimento valutativo si concretizzerà in una selezione per titoli e colloquio; nella valutazione dei titoli si terrà conto prioritariamente della eventuale idoneità conseguita in pubblici concorsi per pari livello.

In riferimento al punto D del nuovo contratto integrativo:

al personale destinatario delle tabelle di equiparazione:

- l'acconto sulla indennità di ente annuale e mensile percepito dal 1/1/2002 al 31/12/2005 (per i dipendenti di categoria D che vengono inquadrati nel profilo di Tecnologo fino al 31/12/'06) viene consolidato sotto forma di indennità di produttività senza procedere ad alcun conguaglio;
- viene applicato l'art. 56 del CCNL Università 1998 - 2001, concernente la mobilità orizzontale (scorrimento posizioni economiche) con le decorrenze al 31/12/2003 e al 31/12/'05.

[Handwritten signature]
2

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

2. Erogazione "fondino" 2007

L'Amministrazione comunica che a fronte di una dotazione pari a € 2.431.260,00 sono stati assunti impegni per emolumenti accessori 2007 per complessivi € 2.237.868,68, per una disponibilità residua pari a € 193.391,32.

Tale importo costituisce il "fondino" 2007 e le Parti concordano che esso verrà ripartito tra il personale avente diritto (245 unità di personale, incluso personale OV) secondo i criteri che seguono.

Preliminarmente, verrà defalcata la quota di € 135.000,00 da destinare all'incremento della indennità di ente mensile a decorrere dal 1/1/2007.

I fondi residui andranno ripartiti tra tutto il personale avente diritto secondo i parametri dello stipendio e della presenza, tenendo presente che le voci stipendiali utili sono: stipendio tabellare, RIA e IIS in godimento al 31/12/'07 (ovvero alla data della eventuale cessazione) e che per quanto concerne le presenze:

- il dipendente con meno di n. 45 giorni di presenza effettiva nell'anno non partecipa alla ripartizione del beneficio;
- il numero di giorni di presenza effettiva non può superare la differenza tra il parametro relativo alla presenza teorica e 30;
- il congedo obbligatorio per maternità, i permessi sindacali, le assenze per adempimenti elettorali, per donazione sangue e a seguito di infortunio sul lavoro sono utili al fine del computo delle presenze effettive.

Le Parti convengono che in sede di ripartizione del "fondino" 2008 verranno individuati, per tutto il personale, criteri omogenei per la remunerazione degli incarichi di responsabilità e coordinamento.

3. Applicazione art. 15 CCNL 7/4/'06 (I biennio) - II tornata

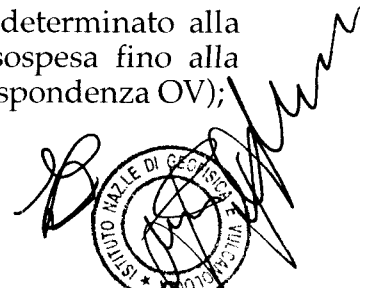
La seconda fase dell'applicazione dell'art. 15 CCNL 7/4/'06 (decorrenza al 1/1/'08) può essere attuata nell'ambito delle risorse disponibili (€ 216.229,00 stanziati in sede di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2008).

Per quanto sopra le Parti concordano che verranno indette le seguenti procedure selettive interne:

- a n. 6 posti di Primo tecnologo - II livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2008 per i Tecnologi in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2007 (tale selezione viene temporaneamente sospesa fino alla applicazione del contratto integrativo relativo alle tabelle di corrispondenza OV);

Ferruccio Leonardi
3

Messa



- a n. 9 posti di Primo ricercatore - II livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2008 per i Ricercatori in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2007;
- a n. 2 posto di Dirigente tecnologo - I livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2008 per i Primi tecnologi in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2007;
- a n. 4 posti di Dirigente di ricerca - I livello con decorrenza del beneficio al 1/1/2008 per i Primi ricercatori in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/12/2007,


per un totale di n. 21 posti di cui n. 8 riferiti al profilo di Tecnologo e n. 13 riferiti al profilo di Ricercatore e di cui n. 6 riferiti al I livello e n. 15 riferiti al II livello. L'intera operazione viene riepilogata nel prospetto che segue:

RISORSE DISPONIBILI (BILANCIO DI PREVISIONE 2008)		216.229,00	
COSTO ANNUO PASSAGGIO DAL II AL I LIVELLO		12.250,00	
COSTO ANNUO PASSAGGIO DAL III AL II LIVELLO		9.500,00	
N. STABILITO PASSAGGI I LIVELLO	6	73.500,00	
N. STABILITO PASSAGGI II LIVELLO	15	142.500,00	
<i>SPESA</i>	21	216.000,00	
AVANZO		229,00	
<i>RIPARTIZIONE TRA I PROFILI</i>			
	RICERCATORI	TECNOLOGI	
DIRIGENTI DI RICERCA	4		
DIRIGENTI TECNOLOGI		2	6
PRIMO RICERCATORI	9		
PRIMI TECNOLOGI			6
	13		15
			8
UNITA' DI PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO IL 31/12/'07 NEI 3 LIVELLI	180	76	
RAPPORTO POSTI/PERS. IN SERVIZIO	0,072	0,105	

Le selezioni verranno espletate secondo i seguenti criteri:

*ferre
leone
marce*

mea



1. Potranno essere valutati solamente i titoli conseguiti fino al 31 dicembre 2007 e attinenti alle professionalità da ricoprire.
2. Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà di un punteggio complessivo di 100 punti così distribuiti:

per il profilo di Ricercatore

- PUBBLICAZIONI fino a 40 punti;
- ESPERIENZE LAVORATIVE fino a 50 punti (di cui un max di 12 punti - 25% c.a. - per le anzianità);
- ALTRI TITOLI fino a 10 punti.

per il profilo di Tecnologo

- PUBBLICAZIONI fino a 30 punti;
- ESPERIENZE LAVORATIVE fino a 60 punti (di cui un max di 15 - 25% c.a. - punti per le anzianità);
- ALTRI TITOLI fino a 10 punti.

3. Le modalità e i criteri di valutazione dei titoli saranno determinati dalla Commissione nella prima seduta e, comunque, prima di prendere visione dei titoli stessi.

4. I relativi bandi verranno emanati nel prossimo mese di dicembre con decreto del Presidente, previa consultazione delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo.

5. Le selezioni, che saranno per soli titoli, verranno espletate da una Commissione nominata con decreto del Presidente e composta da n. 3 dipendenti dell'Istituto inquadrati nel primo livello per i profili di ricercatore e da una Commissione nominata con decreto del Presidente e composta da n. 3 dipendenti dell'Istituto inquadrati nel I livello per i profili di tecnologo.

4. Applicazione art. 8 CCNL 7/4/'06 (II biennio)
--

In coerenza con quanto concordato nell'incontro di maggio '08, le Parti, dopo aver ribadito che:

- le anticipazioni avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/'07;
- i requisiti di ammissione richiesti dovranno essere posseduti sia al 31/12/'06;
- le anticipazioni consentiranno di ridurre i tempi di permanenza nella fascia ricoperta al 1/1/'07 fino a un massimo del 50%;
- le anticipazioni saranno attribuite fino a un massimo di 26 (10% delle unità in servizio alla data di riferimento) e compatibilmente con le risorse disponibili (€ 100.000,00 stanziati in sede di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2008),

for the
Almone
5

Almone
20



concordano che saranno messe a concorso le seguenti anticipazioni di fascia stipendiale:

PROFILI	LIVELLI	PERS. IN SERVIZIO	ANTICIPAZ. PREVISTE
DIRIGENTE DI RICERCA	I	46	8
PRIMO RICERCATORE	II	68	5
RICERCATORE	III	67	8
DIRIGENTE TECNOLOGO	I	11	1
PRIMO TECNOLOGO	II	26	1
TECNOLOGO	III	39	3
		257	26

per un totale di n. 26 anticipazioni.

Le anticipazioni verranno attribuite previa selezione interna da espletarsi secondo i seguenti criteri:

1. Potranno essere valutati solamente i titoli conseguiti fino al 31 dicembre 2006 e attinenti alle professionalità da ricoprire.
2. Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà di un punteggio complessivo di 100 punti così distribuiti:

per il profilo di Ricercatore

- PUBBLICAZIONI fino a 30 punti;
- ESPERIENZE LAVORATIVE fino a 60 punti (di cui un max di 18 punti - 30% c.a. - per le anzianità);
- ALTRI TITOLI fino a 10 punti.

per il profilo di Tecnologo

- PUBBLICAZIONI fino a 20 punti;
- ESPERIENZE LAVORATIVE fino a 70 punti (di cui un max di 20 - 30% c.a. - punti per le anzianità);
- ALTRI TITOLI fino a 10 punti.

3. Le modalità e i criteri di valutazione dei titoli saranno determinati dalla Commissione nella prima seduta e, comunque, prima di prendere visione dei titoli stessi.

4. I relativi bandi verranno emanati nel prossimo mese di dicembre con decreto del Presidente, previa consultazione delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo.

forsee
leone
6

lucini



5. Le selezioni, che saranno per soli titoli, verranno espletate da una Commissione nominata con decreto del Presidente e composta da n. 3 membri di elevata qualificazione per i profili di ricercatore e da una Commissione nominata con decreto del Presidente e composta da n. 3 membri di elevata qualificazione per i profili di tecnologo.

5. Varie ed eventuali

A) Entro la data del 31/12/2008 verrà formulata la graduatoria dei dipendenti con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 95, della legge finanziaria 2008 (seconda fase del processo di stabilizzazione), previa definizione dei criteri, sentite le OO.SS..

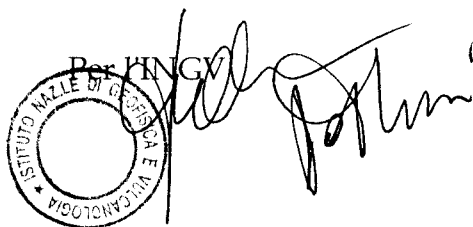
B) A decorrere dalla data del 1/1/2008 la reperibilità SIR rientra nei premi dei "superfestivi".

C) A decorrere dalla data del 1/1/2008 l'indennità di rischio spettante attualmente ai dipendenti addetti alla conduzione di autovetture ovvero ai servizi tecnici viene incrementata del 50%.

D) Ai fini della erogazione della indennità di monitoraggio 2007, dal momento che i giorni retribuibili sono passati da n. 1.500 a n. 2.250, si procede alla redistribuzione degli stessi tra le sezioni, nel modo che segue:

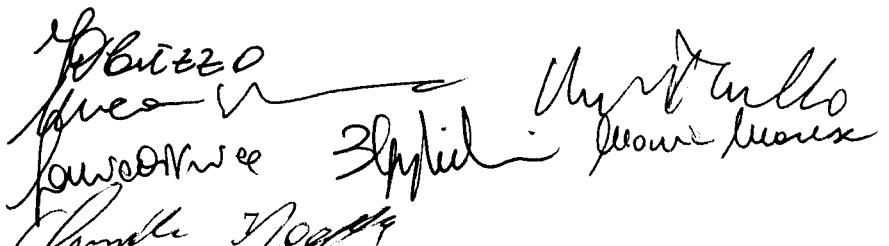
- NA da n. 300 a n. 520,
- PA da n. 220 a n. 370
- CT da n. 640 a n. 800
- CNT da n. 320 a n. 530
- ALTRE SEZIONI da n. 20 a n. 30.

Roma, 28/11/'08

Per l'INGV


Per le OO.SS.

FLC - CGIL
FIR - CISL
UILPA - UR AFAM
AN PPI



ALLEGATO 1

CONTRATTO INTEGRATIVO PER LE TABELLE DI EQUIPARAZIONE RELATIVE ALL' INQUADRAMENTO DEL PERSONALE OV PROVENIENTE DAL COMPARTO UNIVERSITA' EX ART. 6 CCNL - COMPARTO RICERCA - DEL 7/4/2006.

Inquadramento del Personale tecnico - amministrativo:

A) Personale appartenente alla Categoria EP

A1. Il personale appartenente alla Categoria EP munito di diploma di laurea che consenta l'accesso al dottorato di ricerca sarà inquadrato nel III livello - profilo di Tecnologo; gli incarichi attribuiti all'atto della equiparazione sono confermati.

A2. Per quanto riguarda il maturato economico si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, comma 3, del CCNL del Comparto Ricerca (quadriennio 2002 - 2005); la collocazione nella fascia stipendiale del III livello, pertanto, avverrà in base alla comparazione del maturato economico al momento dell'operazione, concernente gli assegni con carattere di fissità, continuità e generalità. L'eventuale eccedenza economica verrà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i futuri miglioramenti economici. Tale eccedenza verrà temporizzata e sarà utile al fine del periodo di percorrenza tra la fascia di posizionamento e quella successiva.

A3. In ogni caso, sarà garantita ai dipendenti EP che transiteranno al III livello, la misura retributiva conseguita in applicazione del Contratto collettivo di provenienza.

A4. Per quanto concerne gli assegni con carattere di fissità, continuità e generalità sopra richiamati, essi sono individuati:

- nella retribuzione tabellare (stipendio base più I.I.S.);
- nella eventuale R.I.A.;
- nell'indennità di ateneo;
- nella indennità di posizione (nella misura in atto, quantificata sulla base della contrattazione integrativa).

A5. Ogni altro trattamento sarà considerato retribuzione accessoria con vincolo di destinazione in favore del dipendente e con riassorbimento a fronte di futuri miglioramenti a qualsiasi titolo conseguiti.

A6. I dipendenti EP che non transiteranno nel III livello, saranno iscritti in un ruolo a esaurimento, conservando il trattamento economico e giuridico posseduto:

h. t. e. - m. e. -

Manz



sarà attribuita a tale personale una dinamica retributiva correlata agli incrementi previsti per il personale del Comparto Ricerca.

A7. La decorrenza giuridica dell'inquadramento sarà fissata al 1/1/2006 e in riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà intendersi automaticamente e correlativamente modificata la dotazione organica come già ridefinita ai sensi delle vigenti disposizioni.

B) Personale appartenente alla Categoria D

B1. Per il personale appartenente alla Categoria D in possesso del diploma di laurea che consenta l'accesso al dottorato di ricerca, verrà espletato un procedimento valutativo da effettuarsi, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Ricerca per l'accesso al III livello di Tecnologo, allo scopo di correlare equitativamente il relativo inquadramento agli esiti della valutazione.

B2. In sostanza, una Commissione di n. 3 esperti, tra i quali almeno uno esterno all'Ente, nominata dal Presidente, sarà incaricata di valutare, sulla base di atti certi e documentali e delle competenze acquisite, l'attività concretamente svolta dai citati dipendenti onde stabilirne l'equivalenza con i requisiti e i compiti propri del profilo di Tecnologo.

B3. Alla richiamata valutazione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti di categoria D muniti del sopra citato diploma di laurea, tranne coloro che facciano espressa richiesta di esserne esclusi.

B4. Coloro che supereranno con esito positivo la valutazione saranno inquadrati, nel limite massimo di 13 unità, nel profilo di Tecnologo - III livello, con decorrenza al 1 gennaio 2007.

B5. In riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà conseguentemente essere modificata corrispondentemente la pianta organica attualmente vigente, assicurando l'invarianza di spesa.

B6. Per tutti i dipendenti di categoria D che non transiteranno nel profilo di Tecnologo, l'inquadramento avverrà nel profilo di Funzionario di Amministrazione o CTER - IV livello.

C) Personale appartenente alle Categorie C e B

C1. Per tali categorie si procederà al seguente inquadramento:

- Categorie C3, C4 e C5 - profilo Collaboratore di amministrazione o CTER V livello,
- Categorie C1 e C2 - profilo Collaboratore di amministrazione o CTER VI livello,



- Categorie B3 e B4 - profilo Operatore tecnico o Operatore di amministrazione - VII livello,
- Categorie B1 e B2 - profilo Operatore tecnico o Operatore di amministrazione - VIII livello.

D) Norme comuni

D1. Per tutto il citato personale di categoria D (salvo i dipendenti che saranno inquadrati nel profilo di Tecnologo), C e B la decorrenza dell'inquadramento sarà quella del 1/1/2006; l'inquadramento nel profilo avverrà sulla base degli atti già in possesso, o acquisiti, dall'Amministrazione.

D2. I dipendenti di categoria B, C e D (salvo quelli che saranno inquadrati nel profilo di Tecnologo) avranno il seguente riconoscimento di anzianità nel livello di posizionamento:

- il personale di categoria C1, C2, B1 e B2, avrà riconosciuta, alla data del 1/1/2006, un'anzianità corrispondente a quella riconosciuta nella categoria di provenienza;
- al restante personale di categoria C e B e a tutto il personale di categoria D, verrà detratta dall'anzianità complessiva riconosciuta nella categoria di provenienza, la quota di 5 anni, se inquadrato in un profilo tecnico; un'anzianità ridotta di 4 anni, se inquadrato in un profilo amministrativo.

D3. In applicazione dell'art. 6, comma 3, del CCNL del 7/4/2006, nei confronti dei dipendenti che godessero eventualmente di un trattamento tabellare nella categoria di provenienza superiore a quella del profilo e livello di destinazione, l'eventuale eccedenza sarà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti.

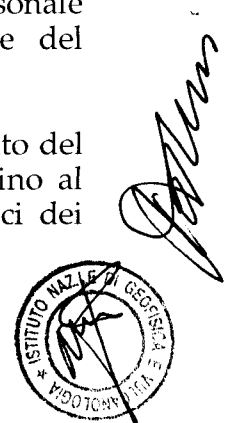
D4. Dalla data del 1/1/2006 competeranno ai dipendenti oggetto dell'applicazione delle tabelle, tutte le voci retributive fisse e continuative, aventi carattere di generalità, sia di natura tabellare che accessoria, previste dal Comparto Ricerca, in sostituzione di quelle del Comparto Università e in misura uguale a quelle percepite dai dipendenti INGV già inseriti nel Comparto Ricerca.

D5. Fatto salvo quanto sopra, il fondo per il trattamento accessorio del personale transitato dal Comparto Università, confluirà in quello del personale del Comparto Ricerca, nella misura individuata dalla contrattazione integrativa.

D6. Ai dipendenti destinatari delle tabelle di equiparazione tra l'ordinamento del Comparto Università e l'ordinamento del Comparto Ricerca è garantita sino al 31/12/2005 ogni possibile applicazione degli istituti giuridico - economici del CCNL Università 1998 - 2001 e 2002 - 2005.

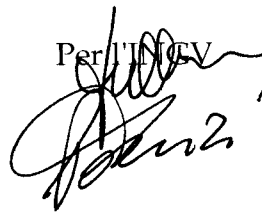

Brice *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]



D7. Si ribadisce che con successivo accordo di carattere prioritario verrà data attuazione agli accordi precedentemente sottoscritti relativi ai passaggi di livello e delle progressioni economiche ex artt. 53 e 54 CCNL 21/2/2002 e art. 8 CCNL 7/4/2006 già effettuati alle scadenze del 1/1/'04 e 1/1/'06 per il resto del Personale, nonché di disciplinare l'attuazione dell'art. 52 CCNL 21/2/2002.

Roma, 28/11/'08

Per l'INTEV  

Per le OO.SS.

FLC CGIL
FIR CISL
SILPAUR AFAM
ADPR

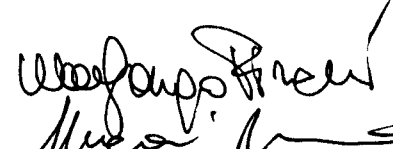
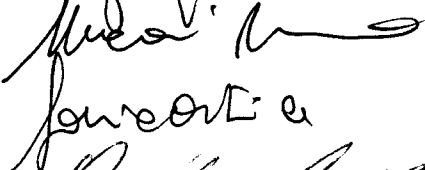


  


TABELLA DI EQUIPARAZIONE

CATEGORIE - LIVELLI E PROFILI

Categoria EP - Ruolo ad esaurimento/Tecnologo

Categoria D - IV Funzionario di Amministrazione/CTER/Tecnologo (*)

Categoria C (C5,C4,C3) - V Collaboratore di Amministrazione/CTER

Categoria C (C2,C1) - VI Collaboratore di Amministrazione/CTER

Categoria B (B4,B3) - VII Operatore di Amministrazione/Tecnico

Categoria B (B2,B1) - VIII Operatore di Amministrazione/Tecnico

(*) previa procedura selettiva una tantum