

ACCORDO INTEGRATIVO INGV - OO.SS. DEL 23/5/2008

A seguito degli incontri che si sono tenuti tra la delegazione dell'INGV e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel mese di maggio 2008, per definire le seguenti questioni:

1. Definizione delle tabelle di corrispondenza per il personale OV - rilievi di URSPA/IGOP;
2. Rimodulazione stabilizzazioni ex art. 1, comma 519, legge finanziaria 2007 - rilievi IGOP/UPPA;
3. Applicazione art. 8 CCNL 7/4/'06 (II biennio);
4. Applicazione artt. 10 e 19 CCNL 7/4/'06 (I biennio);
5. Istituzione nuove reperibilità;
6. Designazione rappresentanti lavoratori per la sicurezza;
7. Varie ed eventuali,

le Parti hanno concordato quanto segue.

- |  |
|--|
| 1. Definizione delle tabelle di corrispondenza per il personale OV - rilievi di URSPA/IGOP |
|--|

Con nota n. 1472 del 27/3/'08, l'INGV ha trasmesso agli Organi vigilanti il contratto integrativo sottoscritto il 26/2/'08 e recepito dal CD nella sua seduta del 28/2/'08 concernente la definizione delle tabelle di corrispondenza per il personale OV.

Con nota n. 20279 del 2/5/'08, il Dipartimento della funzione Pubblica - URSPA ha comunicato di concerto con il MEF - IGOP che l'accordo può seguire il suo ulteriore corso a condizione che si applichi la medesima decorrenza prevista per l'analogo contratto dell'INAF (1/1/'06 e non 1/1/'02).

Ciò premesso, le parti concordano che la richiesta di postdatare di 4 anni l'inquadramento del personale tecnico-amministrativo dell'ex Osservatorio Vesuviano di Napoli nei ruoli EPR dell'INGV, solo perché così è stato operato per l'INAF, appare difficilmente condivisibile, stanti le diverse date di entrata in vigore dei regolamenti cui la normativa subordina gli inquadramenti stessi (v. al riguardo, per l'INGV, l'art. 6, comma 8, del D.Lgs. 29.9.1999, n. 381 e, per l'INAF, l'art. 7, comma 1, e l'art. 11, commi 1 e 3, del D.Lgs. 23.7.1999, n. 296).

In particolare, l'art. 6, comma 8, del D.Lgs. n. 381/'99 recita "*il personale ... in servizio ... presso l'osservatorio vesuviano alla data di entrata in vigore dei regolamenti ... sono inquadrate nei ruoli dell'INGV, previa determinazione delle tabelle di corrispondenza*".

Infatti, mentre i regolamenti dell'INGV sono entrati in vigore il 10.1.2001, essendo la relativa pubblicazione avvenuta sulla G.U. n. 4 del 5.1.2001, quelli dell'INAF, invece, sono entrati in vigore il 24.12.2004, essendo la pubblicazione avvenuta sul S.O. n. 185 alla G.U. n. 300 del 23.12.2004.

Pertanto, fissare anche per il personale dell'OV le corrispondenze al 1.1.2006, anziché al 1.1.2002, apparirebbe in contrasto con la normativa sopracitata.

Oltretutto, appare discutibile la pretesa di far coincidere la decorrenza delle corrispondenze del personale tecnico amministrativo dell'OV con quella del personale dell'INAF solo perché *"gli organismi coinvolti (gli Osservatori) sono identici, e che, accedere alla richiesta dell'ente, potrebbe mettere in moto un meccanismo di rivendicazioni da parte di altri enti del comparto."* ove si consideri che tali rivendicazioni potrebbero provenire proprio dal personale OV, per il fatto che le relative progressioni economiche e di carriera sono state "congelate" all'1.1.2002, mentre l'INAF ha continuato ad attivare procedure concorsuali pubbliche e riservate a tutto l'anno 2005, dietro autorizzazione proprio del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per quanto sopra, le Parti stabiliscono di reiterare la richiesta di mantenere ferma all'1.1.2002 la decorrenza delle tabelle di corrispondenza per il personale tecnico-amministrativo dell'ex Osservatorio Vesuviano e siglano il comunicato congiunto unito al presente Accordo (all. 1).

2. Rimodulazione stabilizzazioni ex art. 1, comma 519, legge finanziaria 2007 - rilievi IGOP/UPPA
---

Con nota n. 1649 del 7/4/'08, l'INGV ha trasmesso agli Organi vigilanti il contratto integrativo sottoscritto il 26/2/'08 e recepito dal CD nella sua seduta del 28/2/'08 concernente la rimodulazione del contingente di ulteriori stabilizzazioni autorizzate ai sensi del l'art. 1, comma 519, della legge finanziaria 2007.

Con note n. 60228 del 15/5/'08 e n. 23842 del 19/5/'08, rispettivamente, il MEF - IGOP e il Dipartimento della Funzione Pubblica - UPPA hanno contestato la rimodulazione perché essa comporterebbe una spesa superiore, sia pure di soli € 1.000,00 annui al budget assegnato.

Ciò premesso, le Parti concordano di rimodulare nuovamente il contingente in discorso, rispettando rigorosamente i limiti finanziari imposti in modo da poter procedere alle stabilizzazioni relative entro il termine ultimo del 31/5/'08 indicato dal DPR autorizzativo.

In particolare, il contingente viene così definitivamente stabilito:

- n. 2 Collaboratori amministrativi - VII livello (€ 65.800,00);
- n. 1 Operatore amministrativo - VII livello (€ 32.900,00);
- n. 5 Operatori tecnici - VIII livello (€ 144.000,00),

per un totale di n. 8 unità e con una spesa annua di € 242.700,00 inferiore a quella di 262.600,00 indicata nel DPR autorizzativi.

L'Amministrazione si impegna a ricalcolare il 40% del turn over 2006 e 2007 già destinato alle stabilizzazioni ex comma 643 con le tariffe utilizzate dal MEF in questa fase per verificare la possibilità di recuperare almeno un posto di stabilizzazione.

3. Applicazione art. 8 CCNL 7/4/'06 (II biennio)

L'Amministrazione si impegna a predisporre per il prossimo incontro una ipotesi di accordo più avanzata per l'applicazione dell'art. 8 CCNL 7/4/'06 (II biennio) sulle seguenti basi:

- le anticipazioni saranno fino a un massimo di 25 (10% delle unità in servizio alla data di riferimento) con decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/'06;
- i requisiti di ammissione richiesti dovranno essere posseduti sia al 31/12/'05 che al 1/1/'06;
- la ripartizione dei posti per ciascun profilo e livello avverrà in maniera proporzionale ai potenziali candidati;
- le anticipazioni consentiranno di ridurre i tempi di permanenza nella fascia ricoperta al 1/1/'06 fino a un massimo di 50%.

4. Applicazione artt. 10 e 19 CCNL 7/4/'06 (I biennio)

A valere sugli overheads dei fondi esterni allocati nel Bilancio centrale alla data del 1/1/'08 e, in particolare, dei fondi previsti dai progetti FIRB denominati "Fumo" e "Airplane", è possibile attribuire con decorrenza dal 1/1/'08 a Ricercatori (I, II e III livello), Tecnologi (I, II e III livello), Funzionari amministrativi (IV e V livello) e CTER (solo IV livello) le seguenti indennità di responsabilità per gli incarichi a fianco indicati:

- Indennità pari all'11% dello stipendio tabellare per incarichi di responsabilità di I livello: responsabilità di articolazione delle sezioni (UF o Servizio) - 1 Dirigente tecnologo AC, 1 Tecnologo AC, 1 Funzionario CT, 1 Funzionario PA, 1 CTER AC;
- Indennità pari al 5% dello stipendio tabellare per incarichi di responsabilità di II livello: coordinamento di settori di AC - 5% - 2 CTER,

per un costo complessivo: € 15.847,50.

Le parti convengono che quanto sopra verrà disposto nelle more della definizione di un apposito Regolamento rivolto a tutto il Personale e finalizzato alla costituzione di un fondo e alla disciplina del suo utilizzo; al più presto verrà avviato un confronto per la stesura del Regolamento predetto.

Per quanto concerne le ulteriori n. 5 posizioni, già individuate in AC, in relazione alle quali i coordinatori di settore sono attualmente inquadrati nel profilo di CTER di livello inferiore al IV ovvero nel profilo di CAM di livello apicale, l'Amministrazione si impegna a esaminare la possibilità di remunerare la posizione in sede di ripartizione del "fondino". Analogamente, verrà esaminata la possibilità di remunerare altre posizioni relative a incarichi già ricoperti presso tutte le strutture dell'Istituto.

## 5. Istituzione nuove reperibilità

Sulla base della motivata proposta del Direttore del CNT le Parti concordano sulla istituzione dei seguenti nuovi turni di reperibilità da remunerare con indennità con oneri a gravare sul fondo emolumenti accessori finanziato con i fondi DPC:

- n. 1 reperibile h24 presso la sede centrale per la riserva del secondo turnista (costo: € 13.166,00),
- n. 1 reperibile h24 per la sede di Grottaminarda ormai configurata come una "disaster recovery" (costo: € 13.166,00).

I nuovi turni di reperibilità potranno essere attivati dal 1/7/'08.

Sulla base della motivata proposta del Direttore della Sezione di Palermo le Parti concordano sulla istituzione del seguente nuovo turno di servizio:

- n. 1 turnista dalle 7 alle 15 per ogni giorno dell'anno (solo personale I - III livello; fondi ordinari) a Palermo per il monitoraggio geochimico

e sul potenziamento del turno di reperibilità per la gestione degli impianti geochimici già attivo, con l'inserimento di un tecnico (n. 1 ricercatore/tecnologo e n. 2 tecnici - n. 1 nell'attualità - della Sezione di Palermo reperibili 24 ore al giorno per 365 giorni l'anno escluso l'ordinario orario di lavoro - costo: € 13.166,00 - fondi ordinari).

## 6. Designazione rappresentanti lavoratori per la sicurezza

Le OO.SS. si impegnano a procedere in tempi brevi alla designazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza alla luce delle disposizioni del nuovo Regolamento per la sicurezza e la salute dei lavoratori durante il lavoro, emanato con Delibera CD n. 6.5.1.07 del 14/2/'07 in attuazione del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626 e s.m.i..

In particolare, verranno designati:

- n. 3 rappresentanti presso la sede centrale (più di n. 300 unità di personale),
- n. 1 rappresentante per ciascuna sede di:
  - Napoli,
  - Milano,
  - Palermo,
  - Catania,

- Bologna,
- Pisa.

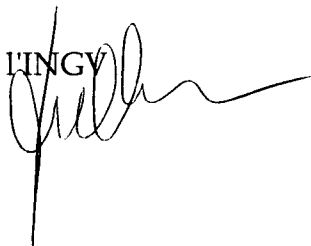
7. Varie ed eventuali

L'Amministrazione comunica che entro la fine del prossimo mese di giugno 2008 verrà avviata la seconda fase del processo di stabilizzazione con l'emanazione, ai sensi dell'art. 3, comma 95, della legge finanziaria 2008, di un avviso pubblico analogo a quello che fu emanato nel luglio 2007 per la prima fase del processo di stabilizzazione (legge finanziaria 2007).

L'Amministrazione comunica che la seconda fase dell'applicazione dell'art. 15 CCNL 7/4/'06 (decorrenza al 1/1/'08) verrà avviata, con modalità da concordare con le OO.SS. dopo l'attuazione delle tabelle di equiparazione di cui al precedente punto 1.

Su esplicita richiesta sindacale l'Amministrazione si impegna a inserire nell'ordine del giorno del prossimo incontro il problema della eventuale riduzione della pausa mensa in particolare presso le sedi disagiate e presso le sedi non provviste del servizio mensa.

Per l'INGV



Per le OO.SS.

CIL PAUR *Elvira Moroni*

ANPRI *Giuseppe Scuto*

FLC-CGIL *Laura Benvenuti*

FIR-CISL *Alvaro*

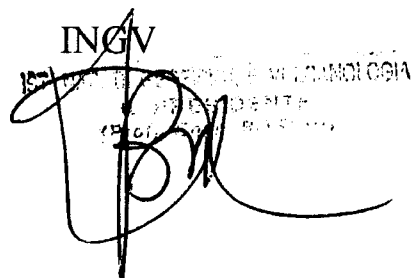
**COMUNICATO**  
**INGV E OO.SS FLC CGIL – FIR CISL – UIL PA-UR**

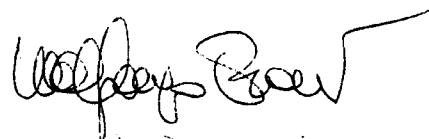
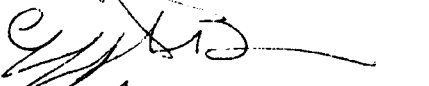
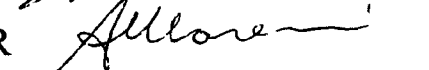
In data 23 maggio 2008 si è svolto l'incontro tra la delegazione INGV guidata dal Presidente Prof. Enzo BOSCHI e le Organizzazioni Sindacali FLC Cgil – FIR Cisl – UIL Pa-Ur, nel quale si è discusso dell'ipotesi di accordo sottoscritta sulle tabelle di equiparazione, alla luce delle osservazioni pervenute dai Ministeri vigilanti.

Le parti confermano tutti i contenuti dell'intesa sottoscritta in data 26 febbraio 2008.

Il Presidente si è impegnato ad attivare tutte le iniziative necessarie, anche nei confronti del Governo, finalizzati ad approvare integralmente l'ipotesi di accordo a suo tempo sottoscritta.

INGV  
ISTITUTO NAZIONALE DI GEOMORFOLOGIA  
PRESIDENTE  
ENZO BOSCHI



FLC CGIL   
FIR CISL   
UIL PA-UR 

Roma, 23 maggio 2008