

INCONTRO INGV - OO. SS. DEL 18/5/'06  
VERBALE D'INTESA

Il giorno 18/5/'06, presso la sede centrale dell'INGV la delegazione INGV ha incontrato le delegazioni di CGIL - FLC, CISL - Ricerca e UIL - PA - UR e, successivamente, le delegazione di USI - RdB e ANPRI, per definire le seguenti questioni:

1. Avvio fasi applicative CCNL 7/4/'06,
2. Attribuzione "Fondino" 2005,
3. Mobilità verticale 31/12/'05,
4. Varie ed eventuali.

Al termine degli incontri, sui vari punti della trattativa si è concordato quanto segue.

1. AVVIO FASI APPLICATIVE CCNL 7/4/'06

L'Amministrazione comunica che nel corrente mese di maggio saranno erogati al personale EPR i dovuti incrementi tabellari per il periodo gennaio - maggio 2006, mentre molto probabilmente per il mese di luglio si procederà all'erogazione, a tassazione separata, degli altri arretrati (2002 - 2005).

Per il personale I - III livello, in sede di determinazione degli arretrati, si terrà conto dell'accorciamento dei tempi di attesa per l'attribuzione delle fasce stipendiali previsto dal nuovo contratto.

Per il personale della Sezione di Napoli - Osservatorio Vesuviano, nelle more della definizione delle tabelle di equiparazione, l'Amministrazione propone di procedere a un anticipo.

Dopo ampia e approfondita discussione, si concorda di attribuire al personale OV un'anticipazione commisurata agli aumenti di cui al CCNL - Università, salvo conguaglio attivo o passivo al momento del futuro inquadramento nei ruoli EPR.

L'Amministrazione valuterà, in sede di attribuzione di tali acconti, se mantenere e in quale misura l'indennità di ente già attribuita in precedenza.

A tale proposito le OO.SS. fanno presente che ritenere opportuno il mantenimento di tale indennità. L'Amministrazione si dichiara disponibile a tale mantenimento fatte salve alcune verifiche di compatibilità economica ed eventuali obiezioni da parte dell'organo interno di controllo.

Gli acconti, come sopra determinati, relativi all'anno 2006, saranno erogati nel mese di giugno 2006, mentre nel mese successivo (luglio), molto probabilmente, saranno liquidati, a tassazione separata, gli emolumenti dovuti per il periodo 2002 - 2005.

## 2. ATTRIBUZIONE "FONDINO" 2005

L'Amministrazione comunica che a fronte di una dotazione pari a € 2.359.610,00 sono stati corrisposti emolumenti accessori 2005 per complessivi € 2.156.361,02, per una disponibilità residua pari a € 203.248,98.

A tale somma vanno sottratti € 36.000,00 destinati alla corresponsione dell'indennità di monitoraggio 2005 ed € 13.203,74 destinati a finanziare l'applicazione dell'art. 53 CCNL 21/2/'02 (sono stati attribuiti i "gradoni" relativi alle procedure selettive riferite al 31/12/'01 e al 31/12/'03), per un disponibilità residua effettiva pari a € 154.045,24.

Quest'ultimo importo costituisce il "fondino" 2005 che verrà ripartito tra il personale avente diritto (280 unità di personale circa, incluso personale OV) al più presto secondo i criteri concordati con il verbale d'intesa 12 - 19/4/'05, che si riepilogano qui di seguito.

*Preliminarmente, verrà defalcata la quota necessaria alla applicazione dell'art. 43, comma 2, lett. b), del CCNL 7/6/'96 e cioè alla remunerazione di particolari condizioni di disagio e di responsabilità, quali la partecipazione alle attività amministrative presso tutte le sezioni e il coordinamento dei servizi tecnico - scientifici di interesse generale collocati presso l'Amministrazione centrale, al fine di compensare i forti aumenti dei carichi di lavoro e di responsabilità dovuti al costante sviluppo di tutte le attività dell'Ente, che si sono registrati nei relativi settori anche nel corso del 2005.*

*In particolare verrà attribuito un beneficio pari al 2,5% dello stipendio tabellare in godimento alla data del 31/12/'05 agli addetti ai servizi amministrativi di tutte le sezioni e ai coordinatori dei servizi tecnico - scientifici di interesse generale collocati presso l'Amministrazione centrale.*

*I fondi residui andranno ripartiti tra tutto il personale avente diritto secondo i parametri dello stipendio e della presenza, tenendo presente che le voci stipendiali utili sono: stipendio tabellare, RIA e IIS in godimento al 31/12/'05 (ovvero alla data della eventuale cessazione) e che per quanto concerne le presenze:*

- *il dipendente con meno di n. 45 giorni di presenza effettiva nell'anno non partecipa alla ripartizione del beneficio;*
- *il numero di giorni di presenza effettiva non può superare la differenza tra il parametro relativo alla presenza teorica e 30;*
- *il congedo obbligatorio per maternità, i permessi sindacali, le assenze per adempimenti elettorali, per donazione sangue e a seguito di infortunio sul lavoro sono utili al fine del computo delle presenze effettive.*

Si stabilisce, inoltre, che il beneficio per i turni di reperibilità nei giorni "superfestivi" spetta a decorrere dal 1/1/2005 anche ai reperibili CED (che intervengono, in caso di chiamata, anche presso la sala operativa). In conseguenza della decorrenza al 1/1/2005, il predetto importo di € 154.045,24 risulterà leggermente ridotto.

Per quanto concerne l'erogazione della indennità di monitoraggio per gli anni 2002, 2003, 2004 e 2005, l'Amministrazione comunica che sta per essere finalmente ultimata la raccolta dei dati predisposti dalle sezioni interessate sulla base dei criteri di cui al verbale d'intesa 3/7/'03, così come modificati e integrati con il verbale d'intesa 12 - 19/4/'05 e che, quindi, al più presto si procederà al pagamento del beneficio ai dipendenti aventi diritto.

### 3. MOBILITA' VERTICALE 31/12/'05

L'Amministrazione comunica che intende indire le procedure selettive per l'applicazione degli artt. 53 e 54 CCNL 21/2/'02 con riferimento al 31/12/'05 e tenendo conto della riduzione dei tempi di attesa prevista dal nuovo contratto.

L'Amministrazione aggiunge che gli aventi diritto a partecipare alle procedure selettive ex art. 54 sono:

- n. 1 Funzionario amministrativo per il passaggio dal V al IV livello,
- n. 10 CTER per il passaggio dal V al IV livello,
- n. 40 CTER per il passaggio dal VI al V livello,
- n. 4 CAM per il passaggio dal VI al V livello,
- n. 3 CAM per il passaggio dal VII al VI livello,
- n. 2 Operatori tecnici per il passaggio dal VII al VI livello,
- n. 1 Operatore tecnico per il passaggio dall'VIII al VII livello,
- n. 2 Operatori amministrativi per il passaggio dall'VIII al VII livello

e che gli aventi diritto a partecipare alle procedure selettive ex art. 53 sono:

- n. 2 Funzionari amministrativi di IV livello,
- n. 20 CTER di IV livello,
- n. 3 Operatori tecnici di VI livello,
- n. 1 Ausiliario tecnico di VIII livello.

In occasione del prossimo incontro, l'Amministrazione formulerà proposte circa il numero di posti da mettere a concorso interno per ciascun profilo e livello, in relazione alle risorse finanziarie disponibili, fermo restando che l'impegno a replicare con le stesse modalità le presenti procedure selettive in relazione al personale OV avente diritto, una volta perfezionate le tabelle di equiparazione.

#### 4. VARIE ED EVENTUALI

In relazione a quanto stabilito con il verbale d'intesa del 12 - 19/4/'05, l'Amministrazione si impegna a sottoporre l'elenco dei percettori delle piccole indennità a verifica, al fine di aggiornarlo con decorrenza al 1/1/2005 (i maggiori oneri graveranno sul fondo 2006).

A chiusura dell'incontro, l'Amministrazione propone di riprendere nel prossimo incontro la discussione sul problema delle tabelle di equiparazione.

Le OO.SS. concordano e si stabilisce di tornare a incontrarsi nei giorni 20/6/'06 con inizio alle ore 14,30 (ANPRI e USI - RdB) e 21/6/'06 con inizio alle ore 9,30 (CGIL - FLC, CISL - Ricerca e UIL - PA - UR).

Roma,

Per l'INGV

Per le OO.SS.