

INCONTRO INGV - OO. SS. DEL 12 e 19/4/2005  
VERBALE D'INTESA

I giorni 12 e 19/4/'05, presso la sede centrale dell'INGV la delegazione INGV ha incontrato le delegazioni di CGIL - SNUR, CISL - Ricerca e UIL - PA - UR e le delegazione di USI - RdB e ANPRI, per definire le seguenti questioni:

1. Applicazione art. 57 CCNL Comparto Università
2. Attuazione procedure selettive ex artt. 53 e 54 CCNL Comparto EPR
3. Riduzione pianta organica
4. Criteri per la ripartizione del "Fondino"
5. Revisione elenco percettori piccole indennità
6. Varie

Al termine degli incontri, sui vari punti della trattativa si è concordato quanto segue.

1. APPLICAZIONE ART. 57 CCNL COMPARTO UNIVERSITA'

Come da accordo del 2.7.2003, si decide di dare corso alle procedure selettive ex art. 57 CCNL Università per il personale tecnico-amministrativo dell'OV, sulla base dei seguenti criteri che saranno oggetto di apposita regolamentazione:

- 1) saranno bandite selezioni per tutte le categorie di personale avente diritto a parteciparvi;
- 2) i posti da bandire saranno, per ciascuna categoria, pari al 50% degli aventi titolo, arrotondando all'unità superiore la frazione di posto pari o superiore al 50%;
- 3) le selezioni consisteranno nella valutazione dei titoli di merito e in un colloquio dimensionato in relazione ai livelli di professionalità richiesta per ciascuna categoria;
- 4) saranno valutati solamente i titoli conseguiti fino al 31.12.2001, data dalla quale decorreranno anche gli inquadramenti nelle categorie superiori;
- 5) per la valutazione, il punteggio disponibile sarà di 100/100, equamente ripartito fra titoli e colloquio, il quale ultimo si intenderà superato con il punteggio di almeno 30/50;



6) per la partecipazione alle selezioni sono richiesti i seguenti requisiti:

a) almeno 5 anni di ininterrotto servizio nella categoria di appartenenza o nelle ex qualifiche ivi confluite, oppure appartenenza alla categoria che dà diritto alla partecipazione alla selezione più titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;

b) per l'accesso alla categoria EP è altresì richiesta specifica abilitazione professionale o particolare qualificazione professionale attinente al posto per il quale si concorre, debitamente comprovata da idonea documentazione.

Ciò posto e in considerazione del fatto che gli aventi titolo alle progressioni verticali per ciascuna categoria ed area funzionale risultano essere quelli indicati nella tabella che segue.

AREA FUNZIONALE	categ. C	categ. D	categ. EP
Amministrativa	3	0	0
Amministrativa-Gestionale	0	6	3
Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaboraz. dati	6	19	1
Area biblioteche	0	1	0
<b>Totale aventi titolo</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>4</b>

Ne consegue che i posti oggetto delle selezioni da bandire, secondo quanto precisato al precedente punto 2), sono i seguenti:

AREA FUNZIONALE	categ. C	categ. D	categ. EP
Amministrativa	2	0	0
Amministrativa-Gestionale	0	3	2
Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaboraz. dati	3	10	1
Area biblioteche	0	1	0
<b>Totale posti da bandire</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>3</b>

L'Amministrazione si impegna a emanare i bandi entro la fine del prossimo mese di giugno.

2. ATTUAZIONE PROCEDURE SELETTIVE EX ARTT. 53 E 54 CCNL



Per quanto concerne l'attivazione dei meccanismi di mobilità verticale del personale IV - IX livello (art. 54), si stabilisce che si procederà a indire le procedure selettive (concorsi interni) previste all'art. 54, comma 2 (seconda tornata concorsuale con riferimento alla data del 31/12/2003, dopo la prima tornata espletata di recente con riferimento alla data del 31/12/2001).

In particolare, potranno essere banditi concorsi interni riservati ai dipendenti di ruolo dei livelli non apicali che hanno maturato nel livello di appartenenza un'anzianità di 6 anni (per i tecnici) ovvero 5 anni (per gli amministrativi) alla data del 31/12/'03; a tal fine è stata eseguita apposita ricognizione degli aventi diritto (requisito dell'anzianità) con l'esito seguente:

- n. 1 Collaboratori amministrativi di VI livello (passaggi dal VII al VI livello),
- n. 1 Operatori amministrativi di VII livello (passaggio dall'VIII al VII livello),
- n. 8 CTER di IV livello (passaggi dal V al IV livello),
- n. 2 CTER di V livello (passaggi dal VI al V livello),
- n. 1 Operatori tecnici di VI livello (passaggi dal VII al VI livello),
- n. 1 Ausiliari tecnici di VIII livello (passaggi dal IX all'VIII livello),

per un totale di n. 14 aventi diritto a partecipare.

Considerando il basso numero degli aventi diritto a partecipare, si concorda di mettere a concorso, anche questa volta e per l'ultima volta, tanti posti quanti sono gli aventi diritto a partecipare e cioè 14.

I bandi, tuttavia, prevedranno una soglia minima di punteggio per il superamento della procedura selettiva e le procedure stesse saranno attuate da apposite commissioni nominate dal Presidente, le quali procederanno alla formazione delle graduatorie secondo quanto previsto dai commi 5 e 6 dell'art. 54.

I bandi saranno emanati dal Presidente previa consultazione delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo entro la fine del prossimo mese di giugno.

I relativi oneri non graveranno sul fondo - emolumenti accessori, se non per la parte relativa all'automatico aggiornamento del differenziale di livello dell'indennità di ente annua e mensile.

\*\*\*\*\*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten numbers and marks at the bottom of the page]*

Ai fini dell'applicazione dell'art. 53 CCNL, è stata fatta preliminarmente una ricognizione per individuare i dipendenti inquadrati nei livelli apicali dei profili di funzionario amministrativo, di collaboratore (amministrativo e tecnico enti ricerca), di operatore (amministrativo e tecnico) e di ausiliario (amministrativo e tecnico), in possesso del requisito dell'anzianità nel livello di appartenenza (n. 5 alla data del 31/12/2003), con il seguente esito:

n. 1 Ausil. tec. - VIII (costo: n. 1 x £ 1.394.000 = £ 1.394.000)

per un totale di n. 1 aspiranti e con un costo annuo in £ 1.394.000, pari a € 720,00, facilmente sostenibile nell'ambito del Fondo emolumenti accessori personale IV - IX; pertanto, si stabilisce di indire la predetta selezione.

Il bando prevedrà una soglia minima di punteggio per il superamento della procedura selettiva e la procedura stessa sarà attuata da apposita commissione nominata dal Presidente, la quale procederà alla formazione della graduatoria secondo quanto previsto dal comma 5 e 6 dell'art. 53.

Il bando sarà emanato dal Presidente previa consultazione delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo entro la fine del prossimo mese di giugno.

\*\*\*\*\*

I benefici derivanti dall'applicazione degli artt. 54 e 53 avranno decorrenza al 1/1/'04.

Poiché le procedure selettive ex 54 e 53 sono biennali (art. 53, comma 1 e art. 54, comma 2) e, per l'INGV, contestuali, all'inizio del 2006 sarà possibile indire la terza tornata concorsuale con riferimento alla data del 31/12/2005 (e con benefici decorrenti dal 1/1/2006) e a quel punto le procedure di applicazione del CCNL risulteranno a regime.

L'Amministrazione si impegna a replicare le presenti procedure selettive riservate al personale OV avente diritto una volta perfezionate le tabelle di corrispondenza.

### 3. RIDUZIONE DELLA PIANTA ORGANICA

Il comma 93 dell'art. unico della legge finanziaria 2005 prevede che le dotazioni organiche degli enti di ricerca sono rideterminate apportando una riduzione non inferiore al 5 per cento della spesa



complessiva relativa al numero dei posti in organico di ciascuna amministrazione e che per le amministrazioni che non provvedono entro il 30 aprile 2005 a dare attuazione a tale adempimento la dotazione organica è fissata sulla base del personale in servizio, riferito a ciascuna qualifica, alla data del 31 dicembre 2004.

Sull'argomento è intervenuta la Circolare Funzione pubblica - UPPA dell'11/4/2005, prot. n. 177-15/CD.

Ciò premesso, si procede preliminarmente a quantificare il costo della dotazione organica di n. 617 posti e, come si evince dalla tabella allegata (ALL. 1), il costo teorico risulta pari a € 23.540.216,07.

Quindi si calcola il 5% del predetto costo per determinare la spesa da risparmiare tramite riduzione della pianta organica: 5% di € 23.540.216,07 = € 1.177.010,80.

All'economia in discorso si perviene, come si evince dalla tabella allegata (ALL. 2), tagliando:

- n. 19 posti di ricercatore - III
- n. 1 posto di Ausiliario tecnico - IX livello
- n. 2 posti di Operatore tecnico VIII livello
- n. 1 posto di Ispettore generale r. e.
- n. 10 posti tra le varie qualifiche del Comparto - Università in attesa di equiparazione il cui costo medio unitario è stato stimato in € 35.000,00.

Sommando, infatti, i costi dei posti tagliati, si perviene alla somma di € 1.180.192,00, leggermente superiore (€ 3.181,00) al taglio obbligatorio.

La dotazione organica passa da n. 617 a n. 584 posti.

La riduzione organica si riflette sul contingente art. 36 (10% della dotazione organica) che passa da n. 62 a n. 58 contratti.

#### 4. CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL "FONDINO"

E' possibile procedere all'attribuzione della produttività collettiva e individuale per l'anno 2004 di cui all'art. 43, comma 2, lett. e) del CCNL del 7/6/'96 - c.d. "fondino", previa definizione dei parametri di ripartizione.

Nell'occasione si procederà alla ripartizione del fondino 2003 la cui erogazione è da tempo sospesa, nonché del saldo del fondino 2002 (nel 2003, infatti, si è proceduto all'erogazione del fondino 2002 nella misura predeterminata di complessivi € 148.180,00 con l'avvertenza che *"una volta chiusa definitivamente la contabilità relativa al Fondo*



*Alves*

*3/4*

*[Handwritten signature]*

*emolumenti accessori personale IV - IX livello 2002, si provvederà a distribuire a tutto il personale avente diritto gli eventuali avanzi").*

Allo stato attuale, risultano chiuse le contabilità relative al Fondo emolumenti accessori personale IV - IX livello per il 2002, per il 2003 e per il 2004 e, come si evince dalle tabelle allegate - ALL. 3, le somme disponibili sono le seguenti:

- anno 2002      € 100.671,11
- anno 2003      € 97.860,04
- anno 2004      € 61.468,85,

per un totale di € 260.000,00.

Tutto ciò premesso, si stabilisce che il beneficio verrà liquidato secondo i criteri che seguono.

Preliminarmente, verrà defalcata la quota necessaria alla applicazione dell'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL del 7/6/'96 e cioè alla remunerazione di particolari condizioni di disagio e di responsabilità, quali:

- a) partecipazioni a turni di servizio o di reperibilità, nell'ambito del servizio di sorveglianza sismica e vulcanica sul territorio nazionale, nei giorni "superfestivi" del 2003 e del 2004, al fine di compensare il disagio socio - familiare derivante da dette partecipazioni;
- b) partecipazione alle attività amministrative presso tutte le sezioni e coordinamento di servizi tecnico - scientifici di interesse generale presso l'Amministrazione centrale, al fine di compensare i forti aumenti dei carichi di lavoro e di responsabilità dovuti al costante sviluppo di tutte le attività dell'Ente, che si sono registrati nei relativi settori negli anni 2003 e 2004.

\*\*\*\*\*

- a) indennità ai turnisti nei giorni "superfestivi"

sono considerate "superfestive" le seguenti giornate: Natale, Epifania, Capodanno, Pasqua, Primo Maggio, Ferragosto;

€ 6,00 per ogni ora superfestiva di turno di servizio a tutti i turnisti ed € 3,00 per ogni ora superfestiva di turno di reperibilità a tutti i reperibili; stima dei costi: € 6,00 x n. 24 ore x n. 6 giorni x n. 5 turnisti (3 a Roma e 2 a Catania) x n. 2 anni = € 8.640,00 più € 3,00 x n. 24 x



*Alba*

*32*

*[Signature]*

n. 6 giorni x n. 4 reperibili (3 a Roma e 1 a Catania) x n. 2 anni = € 3.456,00, per un totale di € 12.096,00;

tale spesa graverà sul "fondino" nella misura di € 5.466,00 e, cioè, solo in riferimento ai dipendenti inquadrati nei livelli IV - IX; si precisa, inoltre, i turni di servizio e di reperibilità ivi previsti non sono tutti quelli che si svolgono presso tutte le sezioni, ma solo quelli strettamente connessi all'attività che si svolge presso le sale operative dell'Ente, in costante contatto con gli Organi di Protezione civile.

b) indennità agli addetti ai servizi amministrativi e ai coordinatori dei servizi tecnico - scientifici di interesse generale

gli addetti ai servizi amministrativi presso tutte le sezioni sono n. 56 (sono esclusi i dipendenti che percepiscono indennità di posizione in relazione al profilo rivestito); i coordinatori dei servizi tecnico - scientifici di interesse generale presso l'Amministrazione centrale sono n. 3.

2,5% dello stipendio tabellare a ciascuno degli addetti e dei coordinatori, con riferimento al periodo effettivamente trascorso in uno dei servizi amministrativi per un totale di € 25.687,26.

I fondi residui (€ 260.000,00 - € 5.466,00 - € 25.687,26 = € 228.846,74) andranno ripartiti tra tutto il personale avente diritto secondo i parametri dello stipendio e della presenza, tenendo presente che le voci stipendiali utili sono: stipendio tabellare, RIA e IIS in godimento al 31/12/'04 (ovvero alla data della cessazione, ovvero alla data della promozione) e che per quanto concerne le presenze:

il dipendente con meno di n. 45 giorni di presenza effettiva nell'anno non partecipa alla ripartizione del beneficio; ; il numero di giorni di presenza effettiva non può superare la differenza tra il parametro relativo alla presenza teorica e 30;

- il congedo obbligatorio per maternità, i permessi sindacali, le assenze per adempimenti elettorali, per donazione sangue e a seguito di infortunio sul lavoro sono utili al fine del computo delle presenze effettive.

Contestualmente si procederà alla ripartizione del "fondino" per il personale dell'OV afferente al Comparto Università nella misura nella misura di € 33.920,00 per ciascuno degli anni 2002, 2003 e 2004 e per un totale di € 101.760,00. Anche in occasione di tale ripartizione, si



procederà preliminarmente alla attribuzione delle indennità sub a) e sub) b con le medesime modalità previste per il personale EPR.

Per quanto concerne l'indennità ai turnisti nei giorni "superfestivi", si stabilisce che a decorrere dal 2005 essa verrà liquidata nel momento in cui si verifica la festività (le indennità relative a Capodanno, Epifania, Pasqua e Primo maggio 2005 saranno liquidate entro la fine del prossimo mese di giugno).

#### 5. REVISIONE ELENCO PERCETTORI PICCOLE INDENNITA'

L'Amministrazione ha effettuato, sulla base degli ordini di servizio vigenti, una ricognizione finalizzata alla revisione e all'aggiornamento degli aventi diritto a percepire le piccole indennità legate alla effettiva presenza in servizio e cioè:

- indennità informatica (I) che spetta agli addetti ai CED e ai dipendenti che lavorano tramite procedure automatiche (bilancio, presenze, protocollo informatico e simili) e alle segreterie particolari
- indennità di rischio (R) che spetta ai conducenti di automezzi, agli addetti alle fotocopie, agli operativi dei servizi tecnici e simili)
- indennità maneggio valori (MV) che spetta ai dipendenti nominati cassieri,

con i seguenti esiti:

I - N. 91 PERCETTORI (SU MAX 100 PREVISTI, DIFF. - 9)

R - N. 19 PERCETTORI (SU MAX 10 PREVISTI, DIFF. + 9)

MV - N. 7 PERCETTORI.

Mentre la misura delle prime due indennità è stabilita per legge, la misura lorda giornaliera dell'indennità maneggio lavori è stata fissata in € 2,58 per il cassiere centrale ed € 1,16 per i cassieri delle sezioni.

A questo proposito, si concorda di unificare in € 2,58 la misura di tale indennità, dal momento che la consistenza del fondo cassa delle sezioni non è più inferiore a quello costituito presso AC.

Le parti concordano che la decorrenza degli esiti della presente decorrenza verrà fissata al 1/1/2005 e che l'elenco dei percettori verrà periodicamente sottoposto a verifica ai fini del costante aggiornamento.

*Alca*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



L'Amministrazione si impegna a estendere l'attribuzione di tali piccole indennità anche al personale dell'Ov afferente al Comparto Università, con le medesime modalità. Ovviamente, il numero dei percettori e la spesa complessiva subirà un lieve incremento a scapito del fondino 2005.

## 6. VARIE

### (NUOVA REPERIBILITA')

Si ricorda che presso la sede centrale sono reperibili per 24 ore, escluso l'ordinario orario di lavoro, n. 8 dipendenti (1 funzionario sismologo, 2 sostituti turnisti, 1 informatico, 1 addetto ai servizi tecnici e 3 addetti alla rete sismica mobile) e che i turni di reperibilità durano una settimana (4 giorni per i 2 sostituti turnisti).

Ciò premesso si stabilisce di prevedere una nona figura giornaliera di reperibile: il reperibile CED - CNT, come da richiesta del Direttore del CNT.

I maggiori oneri (€ 13.000,00 c.a.) verranno assorbiti dalle economie derivanti dalla recente soppressione dei turni SISMOS.

\*\*\*\*\*

### (TURNI SUPERFESTIVI DEL PERSONALE I - III LIVELLO)

Anche se l'argomento non costituisce materia negoziale, si concorda che l'indennità ai turnisti nei giorni superfestivi prevista per il personale IV - IX livello venga estesa anche al personale I - III livello con le stesse modalità previste per il personale IV - IX livello e che nell'occasione verranno liquidati anche i premi relativi al 2002.

La spesa, pari a complessivi € 9.966,00 graverà sul fondo emolumenti accessori personale I - III livello 2004.

Tale beneficio viene esteso anche al personale dell'OV afferente al ruolo a esaurimento.

\*\*\*\*\*

### (INDENNITA' DI MONITORAGGIO)

Nell'accordo sindacale del 3/7/'03, si concordò quanto segue:

*"L'indennità di monitoraggio integra, di fatto, il trattamento di missione in occasione di missioni di servizio presso stazioni delle varie reti di monitoraggio aventi le seguenti caratteristiche:*



- stazioni ubicate in zone sommitali dei vulcani,
- stazioni ubicate o da ubicare (intervento rete sismica mobile) in zone appena colpite da eventi sismici e vulcanici significativi,
- stazioni ubicate in miniere e in altri siti insicuri e di difficile accessibilità.

*Stima dei costi:*

€ 3,00 all'ora per max n. 10 ore giornaliere x n. 1.200 giorni di missione di tecnici dell'INGV = € 36.000,00".

Tale nuova indennità, che spetta solo al personale IV - IX livello, non è stata ancora attribuita per difficoltà operative varie.

Al fine di superare tali difficoltà si stabilisce quante segue.

Le ore massime giornalmente indennizzabili passano da n. 10 a n. 8 e, di conseguenza, i giorni di missione da prendere in considerazione passano da n. 1.200 a n. 1.500. Tale numero di giorni viene ripartito tra le sezioni sulla base di una ricognizione effettuata sul 2004 circa le missioni effettuate in un anno "tranquillo" aventi le caratteristiche richieste. La ricognizione ha dato il seguente esito:

CT	640 gg annui di missione
CNT	320 gg annui di missione
NA	300 gg annui di missione
PA	220 gg annui di missione
ALTRE	20 gg annui di missione

La prevalenza di CT dipende dal fatto che la sezione nell'ambito dell'osservazione dell'Etna, gestisce un numero elevatissimo di reti permanenti di monitoraggio ed esegue un elevato numero di campagne di misure multidisciplinari periodiche.

\*\*\*\*\*

(ALTRI ARGOMENTI)

L'Amministrazione si impegna, in tempi brevi, a:

- predisporre un piano di utilizzo della quota dell'1% del monte salari destinato alla formazione, che l'Ente anche per il 2005 ha correttamente messo a bilancio, da sottoporre alle OO.SS.,
- fornire alle OO.SS: ogni informazione circa la polizza integrativa di assicurazione sui rischi per i dipendenti attualmente in vigore,



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*


*[Handwritten signature]*

- rivedere, previo confronto sindacale, il regolamento per l'erogazione delle sovvenzioni al personale (Fondo Assistenza), allargando lo spettro delle attività della commissione a valere sulla quota dell'1% delle spese di personale, che l'Ente anche per il 2005 ha correttamente messo a bilancio
- mettere all'ordine del giorno del prossimo incontro sindacale la rivalutazione delle indennità di turno del personale I - III livello, di reperibilità e di disagiata sede.

Per le OO.SS.

*Roberto Uffed*  
*Massi*  
*Adriano Mustes*  
*francesco Rius*

Per l'INGV

*Amalia*  
*Quaranta*

ALL. 1						
LIV.	PROFILO	TOT. EMOLUM.	ONERI RIFLESSI 33,193%	TOTALE	POSTI ORGANICI	COSTO TEORICO
-	DIRIGENTE	46.687,70	15.497,05	62.184,75	3	186.554,24
I	DIRIG. RIC. E DIRIG. TECNOL.	46.052,75	15.286,29	61.339,04	52	3.189.630,04
II	PRIMO RIC. E PRIMO TECNOL.	35.492,45	11.781,01	47.273,46	96	4.538.252,06
III	RICERC. E TECNOL.	27.838,89	9.240,56	37.079,45	178	6.600.142,59
-	ISPETT. GEN. R. E.	35.715,86	11.855,17	47.571,03	1	47.571,03
V	FUNZ. AMM.	26.690,63	8.859,42	35.550,05	4	142.200,20
VI	CTER	23.967,66	7.955,59	31.923,25	143	4.565.024,09
VII	COLL. AMM.	21.605,07	7.171,37	28.776,44	19	546.752,38
VIII	OPER. TEC.	19.901,49	6.605,90	26.507,39	45	1.192.832,62
IX	OPER. AMM., AUSIL. TEC. E AUSIL. AMM.	18.842,34	6.254,34	25.096,68	13	326.256,81
-	PERS. OV DA EQUIPAR.			35.000,00	63	2.205.000,00
					617	23.540.216,07
		TAGLI (5%)				1.177.010,80
	PERS. OV DA EQUIPAR.			35.000,00	10	350.000,00
	ISPETT. GEN. R. E.			47.571,03	1	47.571,03
	AUSIL. TEC.			25.096,68	1	25.096,68
	OPER. TEC.			26.507,39	2	53.014,78
	RICERC.			37.079,45	19	704.509,55
					33	1.180.192,04
					-	3.181,23



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom that appears to read 'P. Rinaldi'.

ALL. 2									
PROFILI	POSTI	EPR	OV	PARZ.	CONCORSI	TOT.	VACANTI	RIDUZ.	NUOVA P. O.
DIRIGENTE	3	2	1	3	-	3	-	-	3
<i>Parz. Dirigenti</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>-</i>	<i>3</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>3</i>
DIR. RICERCA	43	38	2	40	2	42	1	-	43
PRIMO RICERC.	73	65	1	66	-	66	7	-	73
RICERCATORE	136	60	17	77	16	93	43	19	117
<i>Parz. Ricercatori</i>	<i>252</i>	<i>163</i>	<i>20</i>	<i>183</i>	<i>18</i>	<i>201</i>	<i>51</i>	<i>19</i>	<i>233</i>
DIR. TECNOL.	9	9	-	9	-	9	-	-	9
PRIMO TECNOL.	23	23	-	23	-	23	-	-	23
TECNOLOGO	42	32	-	32	10	42	-	-	42
<i>Parz. Tecnologi</i>	<i>74</i>	<i>64</i>	<i>-</i>	<i>64</i>	<i>10</i>	<i>74</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>74</i>
CTER	143	130	-	130	10	140	3	-	143
<i>Parz. Tecnici specializzati</i>	<i>143</i>	<i>130</i>	<i>-</i>	<i>130</i>	<i>10</i>	<i>140</i>	<i>3</i>	<i>-</i>	<i>143</i>
ISP. GEN.	1	-	-	-	-	-	1	1	-
FUNZION. AMM.	4	2	-	2	1	3	1	-	4
COLL. AMM.	19	13	-	13	4	17	2	-	19
OPER. AMM.	4	4	-	4	-	4	-	-	4
AUSIL. AMM.	3	3	-	3	-	3	-	-	3
<i>Parz. Amministrativi</i>	<i>31</i>	<i>22</i>	<i>-</i>	<i>22</i>	<i>5</i>	<i>27</i>	<i>4</i>	<i>1</i>	<i>30</i>
OPER. TECN.	45	35	-	35	1	36	9	2	43
AUSIL. TECN.	6	3	-	3	-	3	3	1	5
Personale OV da equiparare	63	-	53	53	-	53	10	10	53
<i>Parz. Altro pers.</i>	<i>114</i>	<i>38</i>	<i>53</i>	<i>91</i>	<i>1</i>	<i>92</i>	<i>22</i>	<i>13</i>	<i>101</i>
<b>TOTALI POSTI DI RUOLO</b>	<b>617</b>	<b>419</b>	<b>74</b>	<b>493</b>	<b>44</b>	<b>537</b>	<b>80</b>	<b>33</b>	<b>584</b>



Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page, including a large signature that appears to be 'P. ...' and several other initials.

ALL. 3							
RIEPILOGO							
ESERCIZIO FINANZIARIO	TOTALE RISORSE	MENO FONDINO OV	MENO CONGUAGLI OV	MENO INDENN. MONITOR.	MENO GRADONI	MENO RILIQUIDAZ. TURNI E STRAORD.	TOTALE EFFETTIVO RISORSE
2002	189.847,75	33.920,00	6.772,84	36.000,00	12.483,80		100.671,11
2003	187.036,68	33.920,00	6.772,84	36.000,00	12.483,80		97.860,04
2004	168.145,49	33.920,00	6.772,84	36.000,00	12.483,80	17.500,00	61.468,85
	<b>545.029,92</b>	<b>101.760,00</b>	<b>20.318,52</b>	<b>108.000,00</b>	<b>37.451,40</b>	<b>17.500,00</b>	<b>260.000,00</b>



*PK*

*dy*

*agb*

*Handwritten signature and scribbles*